Анализ результатов опроса работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования в ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж» предполагается участие работодателей в осуществлении оценочной деятельности качества подготовки специалистов.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ среднего профессионального образования имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников.

Целью опроса является получение регулярной и максимально объективной информации о качестве образования и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Опрос проводится путем заполнения работодателями и их представителями анкеты «Удовлетворенность работодателей качеством образовательной деятельности». Опрос работодателей проводится 1 раз в год. В опросе принимают участие руководители организаций, заместители руководителей предприятий, руководители подразделений, деятельность которых соответствует профилю специальности / профессии.

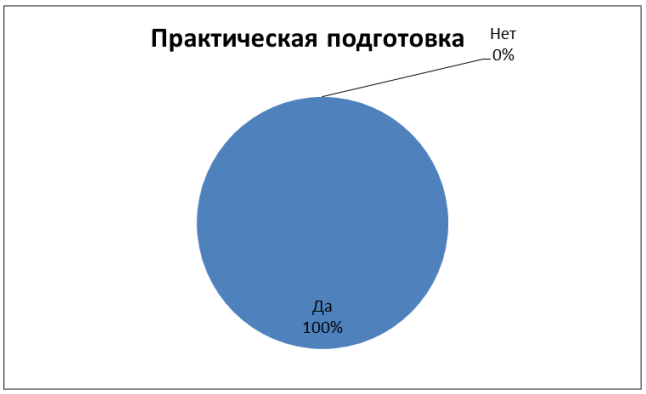
Основными направлениями взаимодействия с работодателями являются:

- предоставление мест производственной практики, а в дальнейшем трудоустройство выпускников;
- участие в проведении отчетных конференций по практике, промежуточной и государственной итоговой аттестации;
- рецензирование образовательных и рабочих программ, выпускных квалификационных работ, участие в составлении тематики выпускных квалификационных работ;
- организация совместных мероприятий, участие работодателей в работе конференций, семинаров и конкурсов;
- ознакомительные экскурсии в учреждения, организации в рамках изучаемых дисциплин и профессиональных модулей;
- участие обучающихся в днях открытых дверей, проводимых ключевыми работодателями;
- подбор потенциальных работников из числа обучающихся по запросам работодателей;
- проведение исследований по вопросам трудоустройства выпускников;
- проведение анкетирования работодателей о качестве подготовки выпускников.

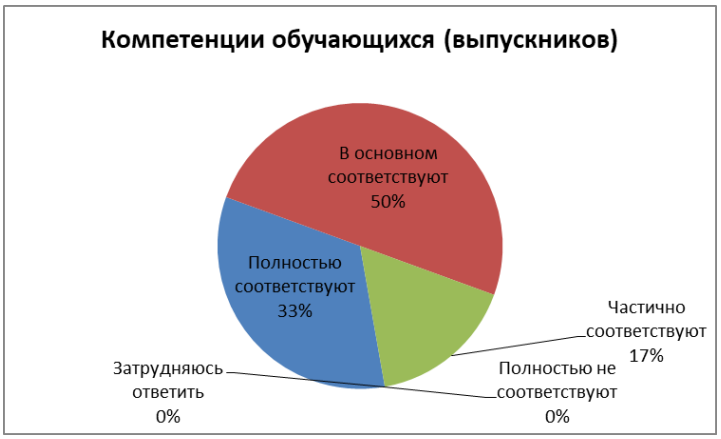
Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет осуществляется заместителем директора по учебно-методической работе, результат доводится до сведения администрации колледжа. Анкетирование работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности проводилось с 7 по 25 октября 2022 года. В опросе участвовало 12 предприятий Саратовской области.

Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?

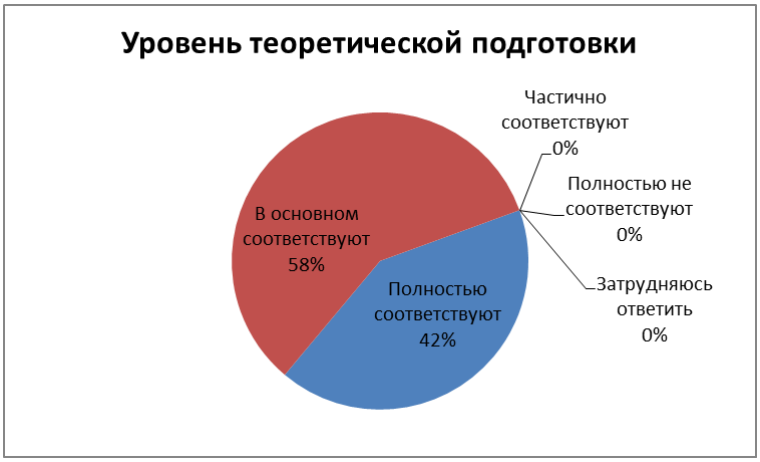
4. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки студентов образовательной организации?



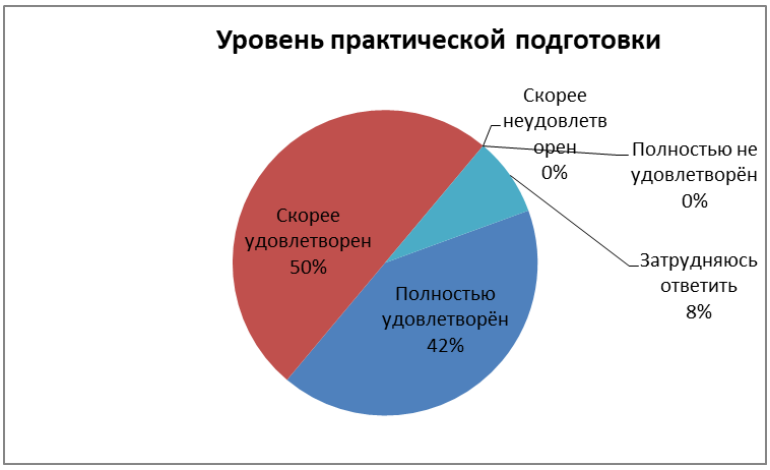
Насколько компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?



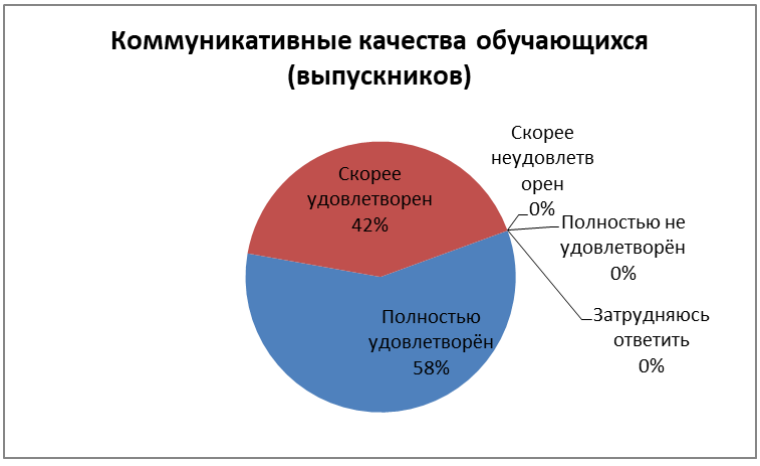
Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)



Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)

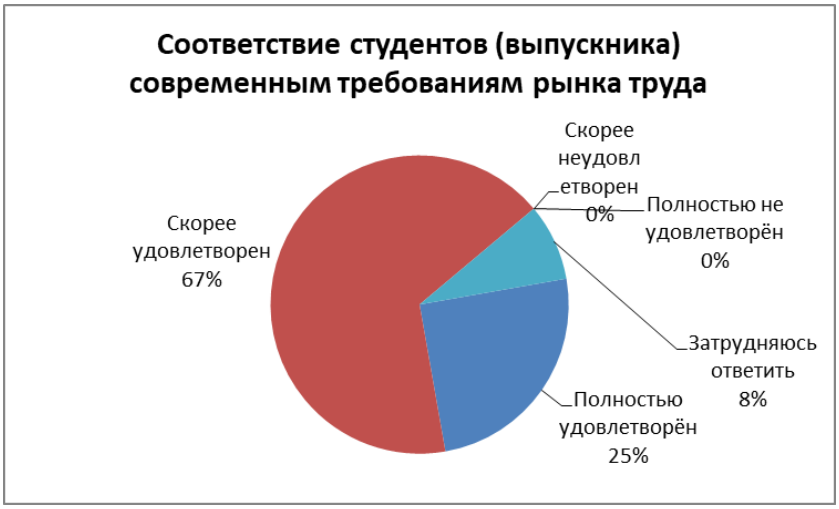


Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?



Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами?

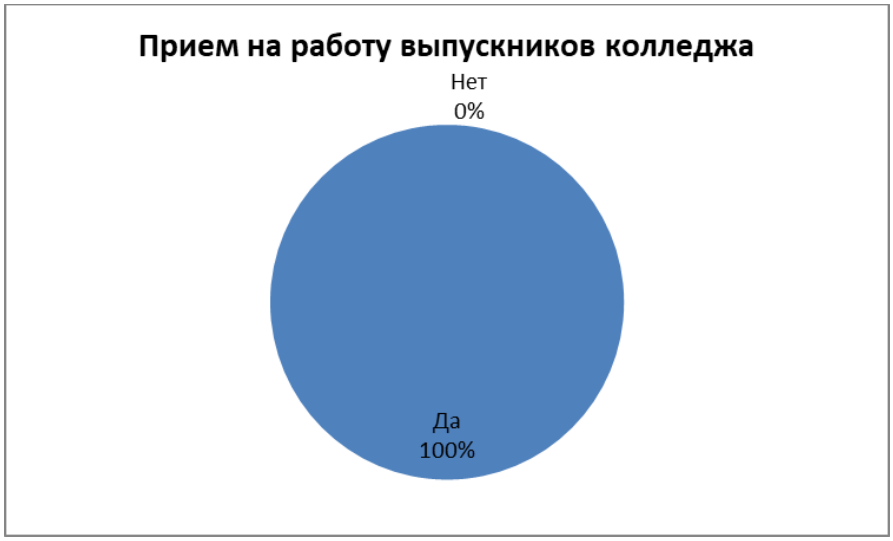
Насколько Вы удовлетворены соответствием профессиональной подготовки обучающихся (выпускников) современным требованиям рынка труда или тенденциям развития отрасли



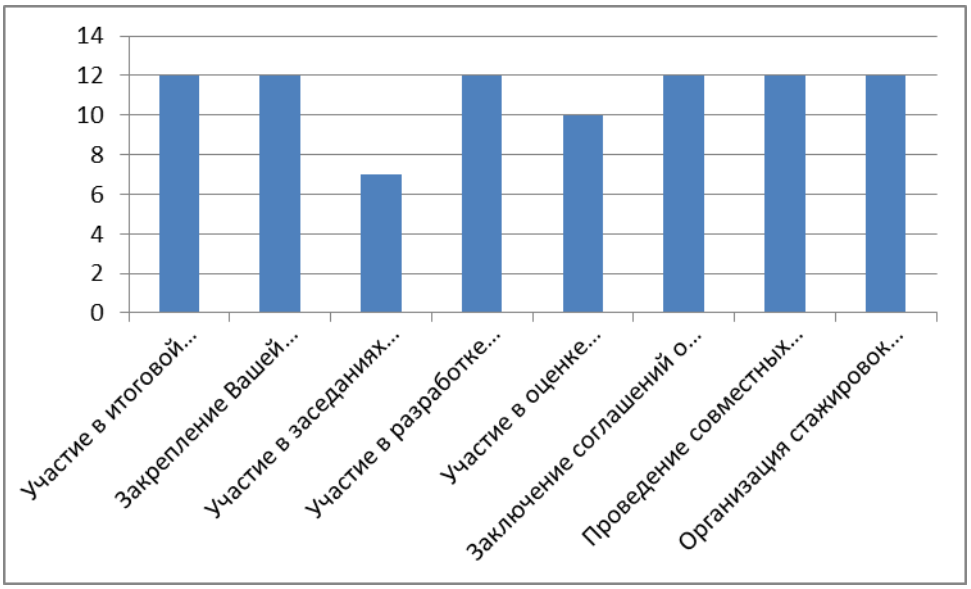
Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:

- при трудоустройстве выпускник должен обладать дополнительными компетенциями;
- готовность брать на себя ответственность;
- умение работать в команде, группе;
- умение организовывать собственную работу;
- умение ставить перед собой и решать профессиональные задачи.

Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?



В каких формах независимой оценки качества реализации образовательных программ и подготовки специалистов Вы готовы участвовать



Ваши предложения по улучшению качества образовательной деятельности колледжа

Большинство ответов свидетельствуют о необходимости увеличения объема практических занятий и увеличения времени для прохождения обучающимися практики в организациях.

Выводы по результатам анкетирования работодателей:

По результатам опроса социальных партнёров (работодателей) качество подготовки обучающихся (выпускников) колледжа соответствует их требованиям. Работодатели готовы к сотрудничеству и трудоустройству выпускников на свои предприятия, организации.

Проведение опроса работодателей способствует усилению взаимодействия работодателей и колледжа в вопросах формирования у студентов и выпускников навыков умения работать в команде, а также осуществлять профессиональную деятельность в

организациях и учреждениях города Саратова. Кроме того, специалисты-практики оценивают уровень освоения образовательной программы с точки зрения требований конкретных организаций и учреждений, а также рынка труда, что позволит облегчить процесс трудоустройства и профессиональной адаптации выпускников колледжа.