

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области
ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»

«СОГЛАСОВАНО»

Министр образования Саратовской области

И.В. Седова



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГАПОУ СО

«Саратовский политехнический колледж»

И.И. Муравцов



Программа
развития Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Саратовской области
ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»
на 2018-2025 годы

РАССМОТРЕНО

на заседании Педагогического Совета

протокол от 29 августа 2018 г. № 1

Саратов 2018г.

**Паспорт
программы развития ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»
на 2018-2025 годы**

Основания для разработки Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2014 г. № 2765-р «О концепции Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020годы».2. Постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015г. № 497 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2016-2020 годы».3. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 г., № 349-р «Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы».4. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года».5. Федеральный закон Российская Федерация от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»6. Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года: N 596 «О долгосрочной государственной экономической политике»; N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; N 599 «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки»7. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы. Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 2958. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы, Утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 г. N 349-р9. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года. Утверждена распоряжением Правительства РФ от 17 ноября 2008 года №1662-р10. Методические рекомендации-разъяснения по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов, письмо Минобрнауки России от 22.04.2015 N ВК-1032/0611. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. N 23 "О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов"12. Приказ Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 г. N 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»13. Приказ Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 г. N 832 «Об утверждении справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования»14. Методические рекомендации по разработке органами исполнительной власти субъектов РФ мер, направленных на создание условий для повышения удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности
---	---

	<p>квалифицированных работников в целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 15 ноября 2012 г. N 2096-р "Перечень показателей для эффективности деятельности высших должностных лиц». Письмо Минтруда России от 25.11.2013 N 14-0/10/2-7222.</p>
<p>Цель Программы</p>	<p>Создание многопрофильного колледжа, соответствующего современным требованиям подготовки специалистов среднего звена, рабочих и служащих, по наиболее востребованным профессиям на рынке труда в интересах социально-экономического развития Саратовской области.</p> <p>Устранение дефицита рабочих кадров.</p> <p>Распространения лучших практик подготовки кадров по перечню профессий «ТОП-50», «ТОП-РЕГИОН»</p>
<p>Задачи Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями; 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс. 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ. 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда. 5. Приведение содержания и структуры основных и дополнительных образовательных программ в соответствии с потребностями инновационного развития регионального рынка труда, обеспечение доступности их освоения различными слоями населения. 6. Развитие образовательной инфраструктуры, обеспечивающей условия подготовки кадров для рынка труда с учетом текущих и перспективных потребностей предприятий реального сектора экономики и бюджетной сферы региона. 7. Модернизация кадрового обеспечения. 8. Внедрение практико-ориентированного обучения на основе инновационных технологий в обучении. 9. Совершенствование системы качества образования и оценки образовательных результатов. 10. Совершенствование внеучебной и воспитательной работы. 11. Обеспечить подготовку квалифицированных кадров с учетом перечней профессий и специальностей ТОП-50, способных к самостоятельному выполнению видов профессиональной деятельности (в соответствии с ФГОС ТОП-50), конкурентоспособных на региональном рынке труда, стремящихся к постоянному профессиональному росту, в соответствии с требованиями работодателя, со сформированными гражданскими качествами личности, отвечающими запросами и потребностями региональной экономики и социокультурной политики Саратовской области. 12. Провести обновление содержания программ среднего профессионального образования по наиболее востребованным профессиям и специальностям в соответствии с требованиями профессиональных сообществ/ субъектов социально-трудовой сферы;

	13. Внедрить в ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж», инновационную технику и производственные технологии, соответствующие среднесрочным перспективам развития предприятий региона и мировым практикам, а также современные формы, методы и педагогические технологии в соответствии с Программой развития ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж» до 2025 года;
Целевые индикаторы и показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество основных образовательных программ СПО (16 ед.). 2. Количество новых основных профессиональных образовательных программ, внедренных в учебный процесс СПО (6 –16 ед. нарастающим итогом) 3. Общая численность студентов, обучающихся по программам СПО (1000 чел.). 4. Количество актуализированных ППСЗ с учетом соответствующих профессиональных стандартов (6 ед.). 5. Количество реализуемых образовательных программ, адаптированных для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов (1 ед.). 6. Количество образовательных программ, по которым осуществляется подготовка кадров из списка 50 наиболее перспективных и востребованных на рынке труда специальностей, требующих среднего профессионального образования (4 ед.). 7. Количество образовательных программ, обеспеченных электронными ресурсами (6 ед.). 8. Численность педагогических работников, прошедших стажировку на предприятиях работодателей (в профильных организациях) (14 чел.). 9. Численность студентов, обучающихся в системе дополнительного образования в рамках ФГОС и профессиональных стандартов (280 чел.). 10. Численность студентов, участвующих в региональных, национальных, отраслевых чемпионатах профессионального мастерства, всероссийских олимпиадах и конкурсах, в том числе национального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия), (9 чел.). 11. Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг (100 %). 12. Отношение среднего заработка педагогического работника (по всем видам финансового обеспечения) к средней заработной плате по экономике региона, в соответствии с требованием «дорожной карты» (100 %). 13. Численность выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (289 чел.). 14. Численность выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения (315 чел.). 15. Уровень удовлетворенности обучающихся мероприятиями воспитательной работы (100 %).
Сроки реализации Программы	2018-2025 годы.
Объем	Финансовое обеспечение Программы осуществляется за счет выделения денежных средств на текущий финансовый год, а

Финансирования Программы	мероприятия по развитию образовательной инфраструктуры - за счет привлечение дополнительных бюджетных и внебюджетных средств.
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - формирование и реализация новых программ профессионального обучения, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики Саратовской области, в т.ч. по которым осуществляется подготовка кадров из списка 50 наиболее перспективных и востребованных на рынке труда специальностей, требующих среднего профессионального образования; - увеличение контингента обучающихся по программам СПО; - модернизация учебно-лабораторной базы, обеспечивающая практико-ориентированную подготовку специалистов, соответствующую требованиям современной экономики; - формирование высококачественной и высокотехнологичной информационно-образовательной среды; - соответствие педагогических кадров требованиям практико-ориентированного обучения; - создание эффективной системы участия работодателей в образовательном процессе, создание условий для приобретения обучающимися практических компетенций, связанных с осваиваемой специальностью; - вовлечение обучающихся в научное творчество, создание системы мотивации к учебе и инновационной активности; повышение компетенции и конкурентоспособности выпускников колледжа; - развитие и обогащение воспитательных традиций колледжа; пропаганда здорового образа жизни, создание условий для реализации потребностей обучающихся в занятиях спортом; разработка комплекса мероприятий по профилактике асоциальных явлений в студенческой среде.

I. Обоснование необходимости реализации Программы

Изменения, происходящие в системе профессионального образования, в целом находятся в русле основных мировых тенденций развития образовательной сферы, среди которых следует выделить:

- общее стремление к демократизации системы образования, обеспечивающей доступность образования для всего населения страны;
- перестройка основной (базовой) школы, которая заключается в том, чтобы закладывать основы базовых знаний и умений одновременно с обеспечением обучаемых максимально широкими возможностями учебно-профессиональной ориентации;
- постепенное усложнение систем профессионального образования, создание и использование новых его вариантов, в том числе дуального обучения;
- поиск дополнительных ресурсов для обеспечения получения образования детьми с особыми потребностями, то есть детей с отклонениями в развитии и детей-инвалидов;
- постепенное разрастание рынка образовательных услуг и расширение их спектра;
- формирование на основе современных информационных технологий глобального образовательного пространства, что расширяет

возможности выбора образовательных траекторий;

- построение многоуровневых образовательных систем в тесной связи с развитием непрерывного образования, что обеспечивает более широкую мобильность в темпах обучения и в выборе специальности;
- развитие компетентностно-ориентированного подхода, нацеленного на формирование практически востребованных компетенций, построение дифференцированного и индивидуализированного процесса обучения;
- тесная интеграция науки, образования и бизнеса через развитие сетевых структур, образовательных комплексов и кластеров;
- применение методик обучения, ориентированных на превращение обучающегося из объекта в активного субъекта образовательного процесса.

Документы, регламентирующие деятельность образовательных организаций среднего профессионального образования, содержат меры, направленные на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2018-2025, что делает необходимым приведение деятельности ГАПОУСО «Саратовский политехнический колледж» в соответствие современным требованиям.

Программа развития ГАПОУСО «Саратовский политехнический колледж» призвана обеспечить его устойчивое и динамичное развитие. Программа разработана с учётом интересов и пожеланий заинтересованных социальных партнёров, в том числе работодателей и потребителей образовательных услуг с учетом данных аналитических отчетов по результатам исследований, SWOT-анализа, результатов самооценки колледжа.

Проведенные исследования позволили определить сильные и слабые стороны:

1. Рост посредством:

- интеграционных процессов;
- диверсификации образовательной деятельности;
- интенсивного развития путем увеличения портфеля образовательных услуг за счет максимально возможного использования имеющегося организационного потенциала, посредством открытия новых специальностей и направлений подготовки.

2. Стабилизация на более качественном уровне существующей образовательной деятельности.

3. Сокращение деятельности до наиболее востребованных образовательных направлений.

4. Комбинация из трёх предыдущих вариантов развития.

Предпочтительным является вариант комбинации стратегий роста по определенным направлениям образовательной деятельности, стабилизации сильных сторон и сокращение той деятельности и образовательных направлений, которые не являются перспективными. На этой основе, исходя из программно-целевого подхода к разработке Программы, формулируются цели и задачи развития, устанавливаются целевые индикаторы и показатели, определяется необходимый ресурсно-обеспеченный комплекс мероприятий для достижения поставленной цели.

При разработке Программы были учтены федеральные и региональные нормативно-правовые акты, определяющие стратегические направления развития профессионального образования.

Основными принципами разработки Программы стали:

- прогностичность - отражение в своих целях не только сегодняшних, но и перспективных требований к условиям деятельности образовательного учреждения;
- целостность - обеспечение полноты состава действий, необходимых для достижения поставленных целей;
- реалистичность - соответствие между желаемым и возможным, т. е. между поставленными целями и необходимыми для их достижения средствами;
- контролируемость - оперативное определение конечных и промежуточных целей (ожидаемых результатов), т.е. обозначение их таким образом, чтобы существовал способ проверки полученных результатов на их соответствие целям.

Актуальность Программы развития обусловлена тем, что она позволит значительно снизить риск невостребованности выпускников через повышение уровня профессиональной компетентности посредством совершенствования качества профессионального образования в части расширения спектра профессиональных и общих компетенций, формирования психологической, социальной и личной готовности выпускников к профессиональной трудовой деятельности.

Программа будет способствовать улучшению кадрового обеспечения предприятий и организаций региона, использующих современные технологии и оборудование.

Программа развития колледжа учитывает существующий потенциал образовательного учреждения, его сильные и слабые стороны, складывающиеся новые реалии государственного, регионального и муниципального уровня, и ориентирована на развитие в сложившихся условиях нескольких приоритетных для колледжа, направлений.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений.

Материалы для ежегодного отчёта о ходе выполнения Программы формируются директором колледжа.

II. Цели и задачи Программы

Основной стратегической целью Программы является создание многопрофильного колледжа, соответствующего современным требованиям подготовки специалистов среднего звена, рабочих и служащих, по наиболее востребованным профессиям на рынке труда в интересах социально-экономического развития Саратовской области.

Для достижения стратегической цели должны быть решены следующие задачи, связанные с основными направлениями деятельности образовательной организации:

1. Приведение содержания и структуры основных и дополнительных образовательных программ в соответствии с потребностями инновационного развития регионального рынка труда, обеспечение доступности их освоения различными слоями населения.
2. Развитие образовательной инфраструктуры, обеспечивающей условия подготовки кадров для рынка труда с учетом текущих и перспективных потребностей предприятий реального сектора экономики и бюджетной сферы региона.

3. Модернизация кадрового обеспечения.
4. Внедрение практико-ориентированного обучения на основе инновационных технологий в обучении.
5. Совершенствование системы качества образования и оценки образовательных результатов.
6. Совершенствование вне учебной и воспитательной работы.

III. Система управления Программой

Руководителем Программы является директор колледжа, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, определяет формы и методы управления реализацией Программы.

Разработчиком и координатором Программы является рабочая группа, в состав которой входят заместители директора колледжа.

Программа обсуждается на общем собрании работников колледжа, и утверждается педагогическим советом колледжа.

В ходе реализации Программы рабочая группа:

1. осуществляет координацию деятельности структурных подразделений и отдельных исполнителей, ответственных за реализацию мероприятий и проектов Программы;
2. организует взаимодействие с внешними социальными партнерами колледжа по выполнению задач Программы;
3. обеспечивает эффективное использование бюджетных средств и средств внебюджетных источников, выделенных на реализацию проектов и программных мероприятий;
4. разрабатывает в пределах своих компетенций внутренние нормативные локальные акты, необходимые для реализации Программы;
5. организует размещение на официальном сайте колледжа информацию о ходе и результатах реализации Программы;
6. подготавливает ежегодно предложения по уточнению перечня программных мероприятий на очередной финансовый год, уточняет затраты по отдельным проектам и программным мероприятиям.

Результаты выполнения мероприятий Программы рассматриваются на педагогическом совете колледжа. Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы в части значений целевых показателей (индикаторов) и показателей программных мероприятий осуществляется при необходимости в соответствии с изменениями условий деятельности, связанных с внутренней и внешней средой образовательной организации, в том числе изменении объемов финансирования Программы.

При оценке результатов реализации мероприятий Программы используются данные ежегодного самообследования и статистической отчетности.

КОМАНДА ПРОЕКТА

№ п/п	Ф.И.О., должность, организация	Роль в проекте (руководитель команды, член команды или рабочей группы, участник)
1.	Муравцов Иван Иванович, директор ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Руководитель
2.	Ксенофонтова Татьяна Евгеньевна, заместитель директора по учебно-производственной работе ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Заместитель руководителя, менеджер проекта
3.	Султанова Марина Каиржановна, заместитель директора по учебной- работе ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж »	Заместитель руководителя, менеджер проекта
4.	Михайлова Ирина Евгеньевна, методист ГАПОУСО «Саратовский политехнический колледж»	Методист, менеджер проекта
5.	Сидорчева Мария Петровна, главный бухгалтер ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Член рабочей группы
6.	Красильников Владимир Викторович, председатель предметно-цикловой комиссии «Машиностроение» ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Член рабочей группы
7.	Чернецова Людмила Геннадьевна, председатель предметно-цикловой комиссии «Информационные технологии» ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Член рабочей группы
8.	Филатова Ирина Петровна, председатель предметно-цикловой комиссии «» ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Член рабочей группы
9.	Давыдова Ирина Ивановна, председатель цикловой методической комиссии «Техника и технология строительства»ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Член рабочей группы
10.	Кожевникова Галина Эдуардовна, председатель цикловой методической комиссии» ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Член рабочей группы
11.	Федоров Александр Борисович, преподаватель ГАПОУ СО ГАПОУСО «Саратовский политехнический колледж»	Член рабочей группы

УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА(заинтересованные лица проекта):

	Участник проекта	Направления взаимодействия
1.	Торгово-промышленная палата город Саратов	Инвентаризация запросов работодателей
2.	Лисенкова Т.А.- заместитель начальника отдела по управлению персоналу «СЭПО – ЗЭМ».	Использование административного ресурса, внедрение элементов дуального обучения
3.	Ходжейс Владимир Пантелеевич, начальник отдела ОЦЗН Ленинского и Кировского района города Саратова.	Прогнозирование потребностей региона в квалифицированных кадрах
4.	Степанова Г.В.заведующий сектором специальных программ ОЦЗН Ленинского и	Прогнозирование потребностей региона в

	Кировского района города Саратова.	квалифицированных кадрах
5.	ВУЗы г. Саратова	Проведение экспертизы образовательных программ
6.	Бучнева Т.А.- специалист по управлению персоналом АО «Саратовский электроприборостроительный завод им.Серго Орджоникидзе»	Оснащение материально-технической базы проекта, внедрение элементов дуального обучения
7.	Иванов Александр Ильич, главный инженер ООО «Компания Кронверк»	Внедрение элементов дуального обучения
8.	Соустин Александр Викторович, ООО «Волгосантехмонтаж»	Внедрение элементов дуального обучения

Перечень программных мероприятий

№п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.				
1.1	Повышение квалификации преподавателей и мастеров п/о, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж» Зам. директора по УПР, УР	Ежегодное повышение квалификации мастеров п/о и преподавателей
1.2	Подготовка экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж» Зам. директора по УПР, УР	Подготовлены эксперты по стандартам Ворлдскиллс
1.3	Формирование комплексного механизма повышения квалификации	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский	Повышение квалификации

	мастеров п/о, преподавателей.		политехнический колледж» Зам. директора по УПР, УР	
1.4	Разработка системы оценки мастеров п/о, преподавателей с использованием механизма Демонстрационного экзамена.	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж» Зам. директора по УПР, УР	Разработана система оценки
1.5	Формирование системы мотивации мастеров п/о и построение карьерной лестницы	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж» Зам. директора по УПР, УР	Высокая квалификация мастеров п/о
2. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
2.1	Включение в региональную программу развития образования Саратовской области обновление материально-технической базы колледжа в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети ПОО (СЦК, ЦПДЭ, ЦОПП), осуществляющих подготовку кадров по профессиям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Программа: 08.00.00 Техника и технология строительства 43.00.00 Сервис и туризм 23.00.00 Техника и технология наземного транспорта 29.00.00 Технология легкой промышленности 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика
2.2	Выполнение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Выполнение плана приема

2.3	Выполнение плана выпуска, согласно контрольных цифр по подготовке кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Выполнение плана выпуска
3. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
3.1	Реализация образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Выполнение регионального плана
3.2	Развитие материальной базы	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Комплексное методическое обеспечение Профессий ТОП-50
4. Приведение содержания и структуры основных и дополнительных образовательных программ в соответствии с потребностями инновационного развития регионального рынка труда, обеспечение доступности их освоения различными слоями населения				
4.1	Разработка, внедрение и модернизация основных профессиональных образовательных программ СПО	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Реализация новых программ профессионального обучения, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики Саратовской области; увеличение контингента обучающихся по программам СПО
4.2	Разработка и внедрение актуализированных образовательных программ по профессии: 29.01.05 Закройщик; по специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям);	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Формирование конкурентоспособных, востребованных образовательных программ среднего профессионального образования, модернизация их структуры и содержания с учетом особенностей развития региона и обеспечения потребностей в квалифицированных кадрах
4.3	Подготовка и внедрение новых	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский	Расширение спектра образовательных программ профессиональной подготовки, с

<p>профилей по специальностям» из списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования утвержденным профессиональным стандартам.</p> <p>Внедрение ФГОС по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям в ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж» ориентировано на подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров, на переход на принципиально новые федеральные государственные образовательные стандарты, изначально учитывающие требования работодателей к качеству подготовки кадров, в связи с чем повышающие академическую свободу образовательных организаций в части формирования структуры и содержания образования.</p> <p>Специальность 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей.</p> <p>Профессия 43.01.09 Повар, кондитер.</p> <p>Профессия 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ.</p> <p>Профессия 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства.</p>		<p>политехнический колледж»</p>	<p>учетом потребностей рынка труда и услуг, требований заказчика и потенциального работодателя; обучение по программам дополнительного профессионального образования</p>
--	--	---------------------------------	--

	Актуализированные программы: Профессия 29.01.05 Закройщик Специальность 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)			
4.4	Адаптация отдельных ППССЗ для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов «Оператор швейного оборудования»	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Создание адаптированных образовательных программ, для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов
4.5	Разработка и внедрение ППССЗ в соответствии с требованиями ФГОС СПО нового поколения и профессиональных стандартов	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Актуализация ППССЗ с учетом соответствующих профессиональных стандартов; создание образовательных программ, по которым осуществляется подготовка кадров из списка 50 наиболее перспективных и востребованных на рынке труда специальностей, требующих среднего профессионального образования; обучение студентов по специальностям, из списка 50 наиболее перспективных и востребованных профессий и специальностей
5. Развитие образовательной инфраструктуры, обеспечивающей условия подготовки кадров для рынка труда с учетом текущих и перспективных потребностей предприятий реального сектора экономики и бюджетной сферы региона				
5.1	Совершенствование учебно-лабораторной и производственной материально-технической базы	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Модернизация учебно-лабораторной базы, обеспечивающая практико-ориентированную подготовку специалистов, соответствующую требованиям современной экономики
5.2	Создание центра проведение демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) Профессия 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства.	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	

5.3	Создание мастерской (согласно федеральному образовательному стандарту среднего профессионального образования по специальности Профессия 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ.	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	
5.4	Развитие электронной информационно-образовательной среды СПО	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Формирование высококачественной и высокотехнологичной информационно-образовательной среды, позволяющей на основе использования информационно-коммуникационных технологий повысить качество среднего профессионального образования
5.5	Подготовка и размещение учебных и методических пособий для реализации образовательных программ СПО. Активное использование электронно-коммуникационных возможностей колледжа	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Разработка и внедрение основных и дополнительных образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий
6. Модернизация кадрового обеспечения				
6.1	Привлечение работников реального сектора экономики, выпускников образовательной организации ВО, профессиональных образовательных организаций, работодателей по профилю.	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Соответствие педагогических кадров требованиям практико-ориентированного обучения.
6.2	Удержание кадров	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Внедрение эффективного контракта с работниками колледжа, включающий стимулирующие надбавки за качество работы; средний заработок педагогического работника (по всем видам финансового обеспечения) сопоставим со средней заработной платой по экономике региона и приведен в соответствие с требованием «дорожной карты».

6.3	Подготовка кадров для реализации программ СПО	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Создание института наставничества с целью адаптации молодых преподавателей, развития профессиональных умений и навыков; прохождение преподавателями профессиональных дисциплин (модулей) повышения квалификации в форме стажировки по востребованным и перспективным профессиям и специальностям профессионального образования (топ-50), актуализированным программам ФГОС.
6.4	Повышение квалификации	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Создание условий для непрерывного профессионального развития педагогических работников, повышения квалификации и развития новых компетенций
6.5	Оценка и признание квалификации, создание системы мотивации трудовой деятельности	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Создание системы мотивации трудовой деятельности; подтверждение соответствия педагогических работников квалификационных категорий
7. Внедрение практико-ориентированного обучения на основе инновационных технологий в обучении				
7.1	Привлечение потенциальных работодателей к разработке и реализации образовательных программ	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Создание эффективной системы участия работодателей в образовательном процессе, создание условий для приобретения обучающимися практических компетенций, связанных с осваиваемой специальностью, профессией; получение заключений работодателей на программы дисциплин, профессиональных модулей по специальностям, профессиям СПО; создание фондов оценочных и диагностических средств в соответствии с компетентностным подходом к реализации образовательной программы
7.2	Развитие сотрудничества с	2018	ГАПОУ СО	Участие работодателей в оценке

	предприятиями и организациями	2025	«Саратовский политехнический колледж»	профессиональных и социально-личностных компетенций выпускников
7.3	Разработка и реализация образовательных программ с использованием сетевой формы	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Повышение качества образовательного процесса за счет интеграции потенциала нескольких организаций, заинтересованных в его организации
7.4	Развитие системы сопровождения и консультирования обучающихся по вопросам трудоустройства и профессионального роста	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Установление партнерских отношений с организациями и учреждениями, заинтересованными в квалифицированных специалистах, эффективное трудоустройство выпускников колледжа
8. Совершенствование системы качества образования и оценки образовательных результатов				
8.1	Формирование качественного контингента. Внедрение новых форм и технологий организации профориентационной работы	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Обеспечение положительной динамики формирования контингента абитуриентов колледжа
8.2	Создание системы мониторинга востребованности образовательных программ	2016 2020	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Построение системы обратной связи с выпускниками и работодателями в целях улучшения качества образовательных программ, корректировки требований, предъявляемым к знаниям и компетенциям выпускников колледжа
8.3	Совершенствование системы оценки качества образовательных программ	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Формирование современных образовательных программ, повышение их конкурентоспособности
8.4	Совершенствование системы оценки уровня знаний и умений обучающихся, компетенций выпускников	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Увеличение численности студентов, принявших участие в региональных, национальных, отраслевых чемпионатах профессионального мастерства, всероссийских олимпиадах и конкурсах, в том числе национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), молодежных научно-инновационных конкурсах; создание

				фондов оценочных и диагностических средств в соответствии с компетентностным подходом к реализации образовательной программы
8.5	Развитие научно-исследовательского потенциала обучающихся	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Вовлечение обучающихся в научное творчество, создание системы мотивации к учебе и инновационной активности; повышение компетенции и конкурентоспособности выпускников колледжа
8.6	Организация, проведение, участие в научных мероприятиях (семинарах, конференциях)	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Организация и проведение в колледже студенческих научно-практических конференций, семинаров, «круглых столов». Участие преподавателей и студентов колледжа в научных конференциях и семинарах, регионального и федерального уровня
8.7	Мониторинг рынка труда (прогнозирование кадровой потребности в специалистах среднего звена и рабочих и служащих в Саратовской области).	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Повышение уровня конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников на рынке труда; определение приоритетных

9. Совершенствование внеучебной и воспитательной работы

9.1	Развитие системы кураторства	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Повышение эффективности учебно-воспитательного процесса, оказание помощи в адаптации обучающихся 1 курса
9.2	Формирование и развитие гражданско-правового и патриотического воспитания обучающихся в рамках учебного процесса	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Включение в содержание учебных курсов разделов гражданско-правовой и патриотической направленности, проведение тематических лекций, посвященных знаменательным датам истории государства, выполнение курсовых проектов и рефератов по гражданско-правовой и патриотической тематике и т.д.

9.3	Организация гражданско-правового и патриотического воспитания вне учебной деятельности	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Проведение бесед, диспутов, «круглых столов», встреч по вопросам прав и обязанностей молодежи
9.4	Приобщение обучающихся к общечеловеческим нормам морали, формирование нравственных качеств	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Раскрытие содержания нравственных ценностей при изучении социально-гуманитарных, естественнонаучных, специальных дисциплин, организация и проведение мероприятий, направленных духовно-нравственное развитие личности
9.4	Воспитание обучающихся в духе коллектива, умение работать в коллективе.	2018 2025	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Развитие и обогащение воспитательных традиций колледжа.
9.5	Формирование здоровьесберегающей среды в колледже	2018 2020	ГАПОУ СО «Саратовский политехнический колледж»	Пропаганда здорового образа жизни, создание условий для реализации потребностей обучающихся в занятиях спортом. Разработка комплекса мероприятий по профилактике асоциальных явлений в студенческой среде

